

BOSS直聘

ZHIPIN.COM

互联网人才趋势报告

2017年春季

目录

一、互联网行业人才趋势整体观察

- 人才需求关系与薪资走势
- 新增企业的赛道选择变化
- 不同阶段企业的招聘需求与薪酬水平

三、互联网行业人才流动形势

- 岗位流动性分析
- 人才转行率最高的五个领域
- 招聘难度最大的职位
- 互联网人才的城市间流动

二、互联网行业热门职位分析

- 不同阶段公司热门岗位分析
- 薪酬水平变化最大的职位
- 招聘需求最稳定的职位
- 数据与人工智能类职位观察

四、2017下半年互联网行业人才趋势

- 主要职位薪资预测
- 热门城市紧缺职位预测
- 附：2017年春季主要城市热门岗位薪酬数据

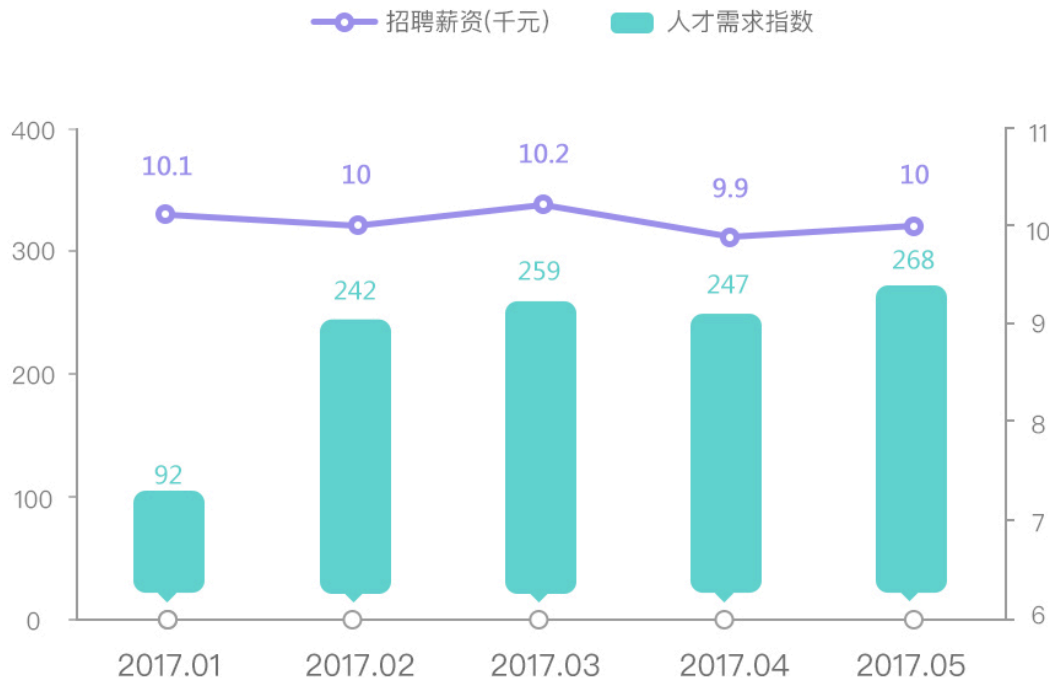
核心发现

- ◆ 2017年春季，互联网行业整体薪酬预算处于调整期，技术岗位薪酬上扬明显，市场销售类有所回调
- ◆ 风口继续变化，O2O、智能硬件等领域降温；教育培训、企业服务等领域新增企业多
- ◆ 大数据和人工智能相关岗位出现全行业渗透，但人才供给严重不足，人才质量参差不齐，招聘难度大
- ◆ 技术类人才跳槽频率降低，市场类人才流动性持续增强
- ◆ 品牌和运营类高级管理岗位招聘难度超过技术岗位，互联网下半场进入多维竞争
- ◆ 杭州在互联网人才吸引力方面超过广州



PART 1 互联网行业人才趋势整体观察

[互联网行业人才需求指数与薪资]



注：本报告中的人才需求指数反映了互联网行业人才需求量的变化。该指数由招聘需求量和招聘活跃度因素建模计算，以2016年1月的数据为基准，基准值为100。高于100说明人才需求旺盛，低于100说明人才需求下降。

互联网人才需求关系与薪资走势

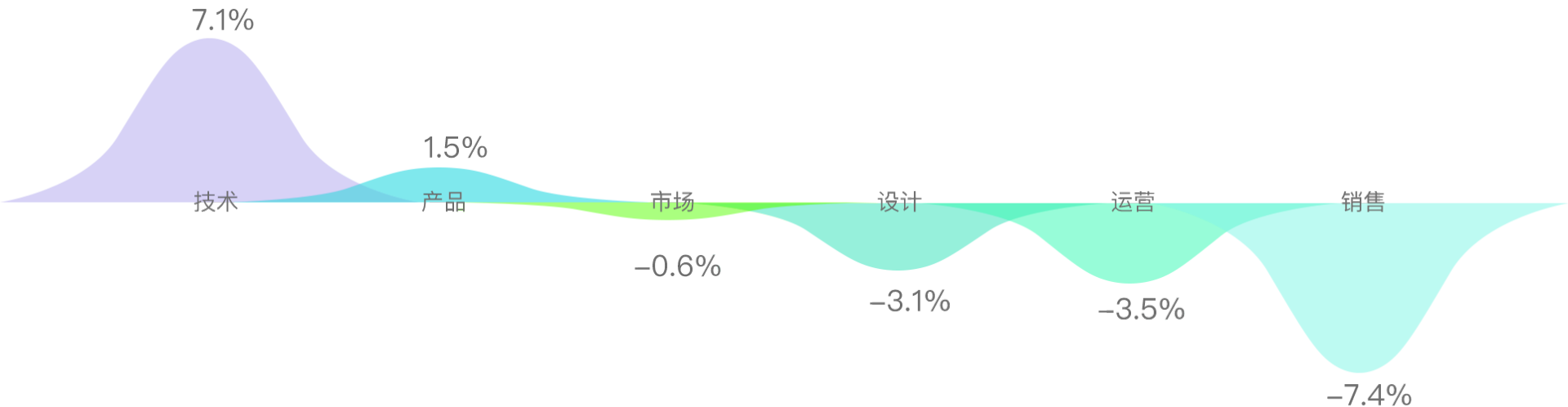
由于春节较早，2017年的招聘旺季提前至2月，销售类岗位在二月迎来招聘峰值，其他主要互联网职位，如技术、产品、运营依然在传统的“金三月”迎来招聘需求最高峰。

2017年前5个月，互联网行业全国的平均招聘薪资达到10082元，环比2016年下半年增长1.2%。

北上广深杭较高的薪酬显著拉高了整体薪酬水平。

互联网人才需求关系与薪资走势

【2017年春季主要互联网职位薪资变化】

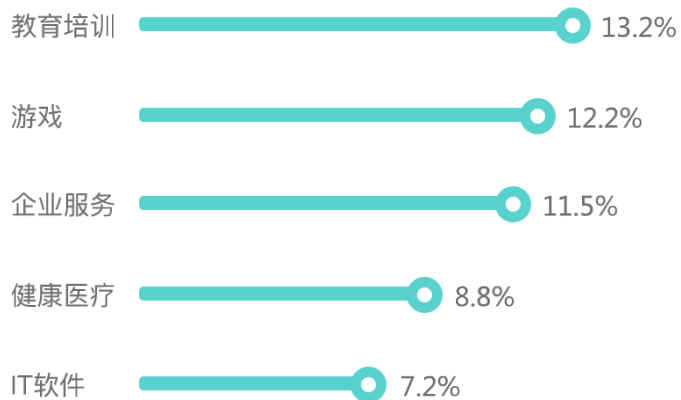


2017年春季，技术类岗位薪资继续走高，上扬幅度比去年同期超过7%。

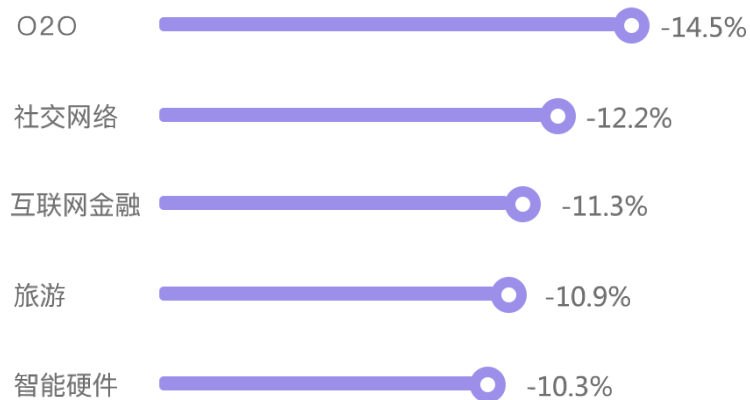
销售类岗位由于流动性和可替代性相对较强，在经济调整期和企业人力成本整体上升时，更容易成为薪资调整的对象。

新增企业的赛道选择变化

新增企业数量 [增幅最大] 的五个细分领域



新增企业数量 [降幅最大] 的五个细分领域



相比2016年同期，2017年春季，创投领域的赛道选择发生了一些变化。

在知识付费风口的催化之下，大量新企业进入教育培训领域，然而该赛道内部分层极其复杂，公司平均生命周期不长，人才流动频繁。企业服务和健康医疗领域稳步发展。

受到巨头围剿、政策监管、技术水平限制等原因，O2O、互联网金融和智能硬件领域继续降温。

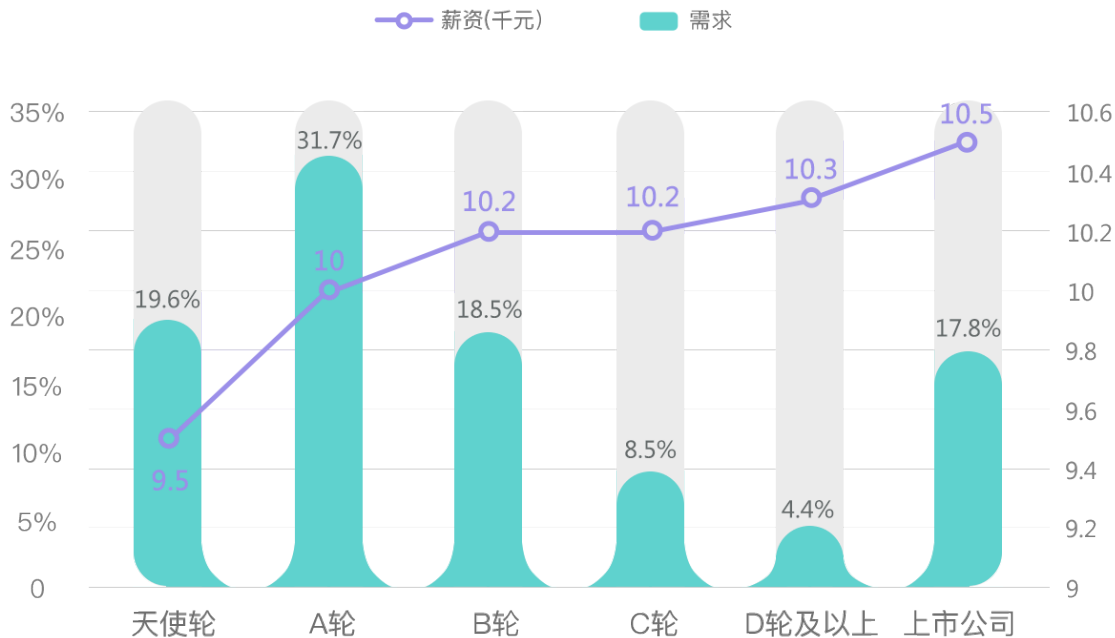
2017年互联网行业整体走势

处在起步阶段的创业公司，由于数量庞大，加上人才流动频繁，招聘需求十分旺盛。

其中A轮阶段的创业公司招聘需求最高，2017年前5月占到全部招聘需求的31.7%。

招聘平均薪资随融资轮次深入持续上升，早期企业的整体薪酬竞争力依然十分有限。

各融资轮次企业招聘情况

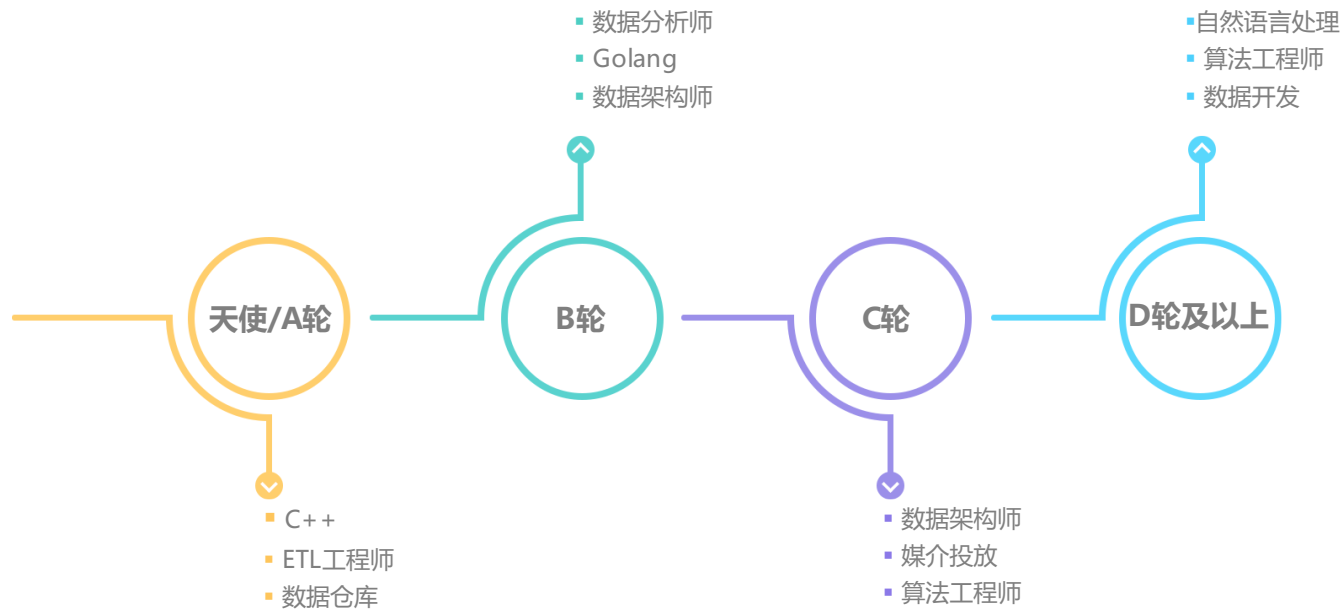




PART 2 互联网行业热门职位分析

不同阶段公司热门岗位分析

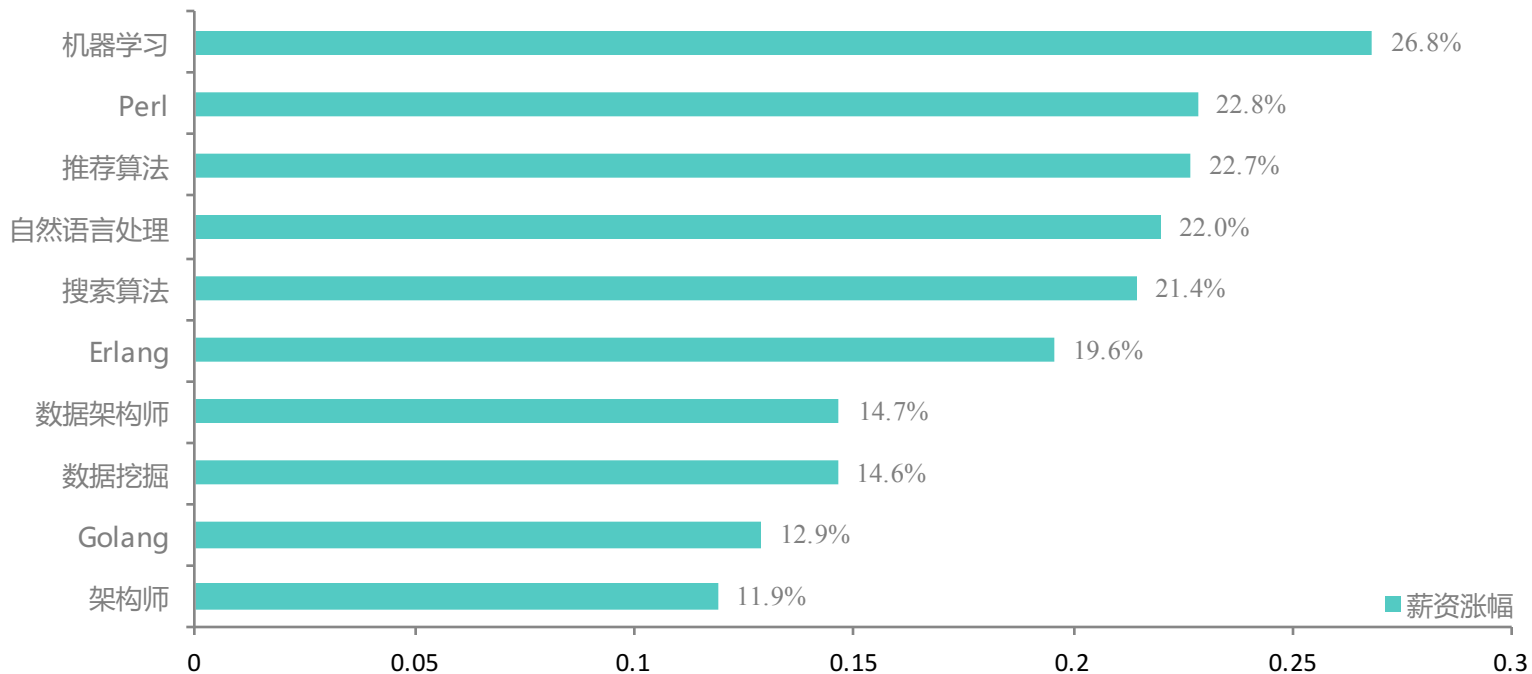
各融资阶段公司人才需求增幅最高的三个职位



进入2017年，数据类岗位热度进一步提升，已成为所有阶段公司的标配。C、D轮之后的公司的人才争夺战正式进入了算法和人工智能技术层面。

薪酬水平变化最大的职位

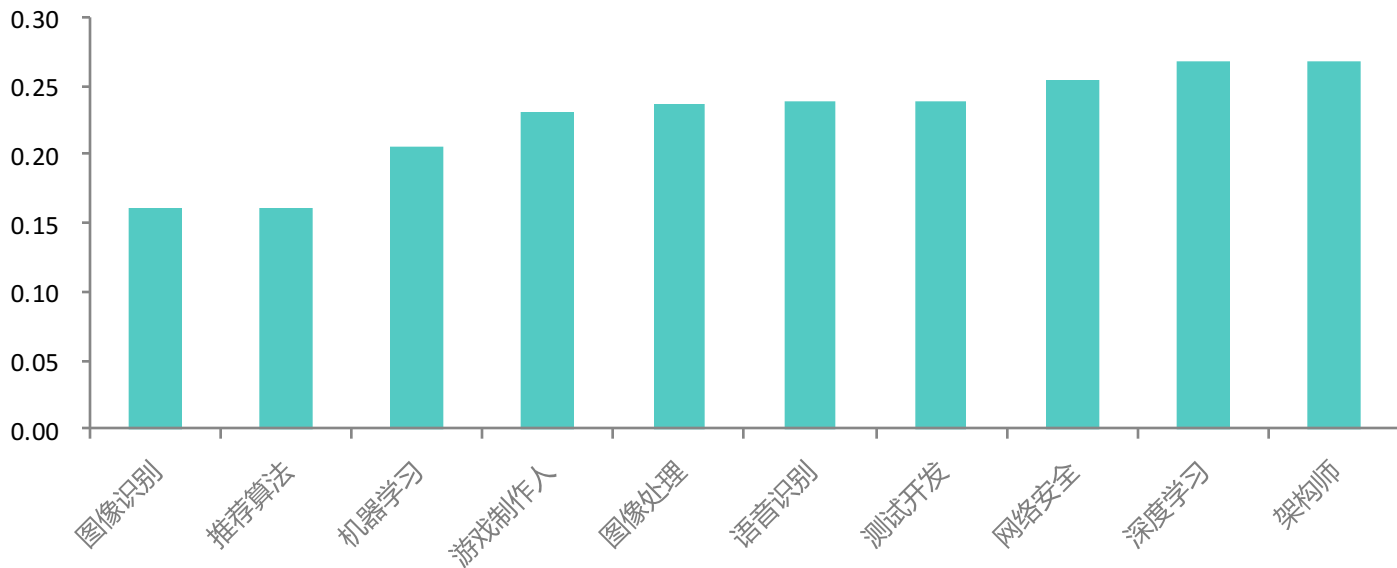
【 薪资涨幅最高的十个职位 】



2017年春季薪资涨幅最高（相比2016年同期）的前十个职位全部为技术类。人工智能和数据类职位占据半壁江山，掌握高并发和分布式开发语言的工程师由于较为稀缺，市场价也水涨船高。

招聘需求最稳定的职位

2017年春季招聘最稳定的十个职位



注：离散系数反应了一个职位招聘的稳定程度，数字越低说明这个职位各月需求差异越小，换言之该职位各月都有大量招聘需求且不受招聘旺季淡季影响。

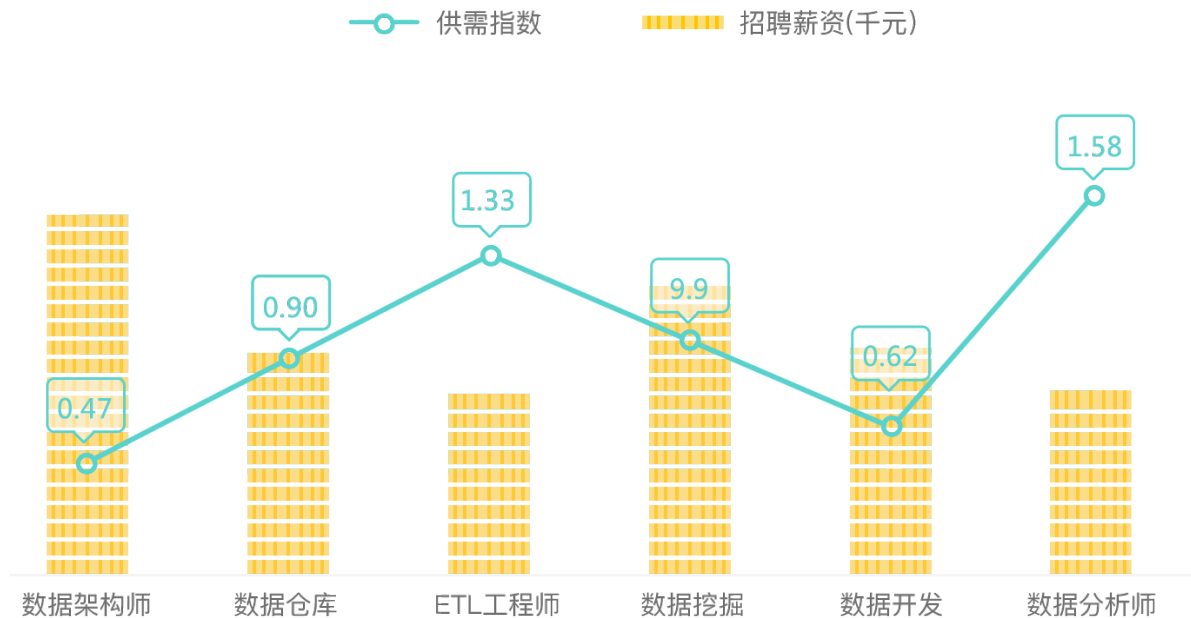
由于近半年以来，不断有互联网公司涉足AI领域，图像识别、机器学习等人工智能相关岗位的招聘稳定程度最高，各月招聘需求居高不下，但高质量人才供给始终不足，这种供求失衡状态还将长期持续。

数据类职位趋势观察： 大量职位人才供不应求

2017年春季，数据类岗位不断升温，大部分相关职位人才供不应求，包括数据架构师在内的高级数据科学岗位人才存量严重不足。

注：供需指数反映了某一岗位人才的供需状况，根据该岗位在特定时间段内的行业整体招聘需求量、活跃求职者存量与招聘/求职活跃度四个指标建模得出。指数小于1说明人才供不应求，大于1说明人才供给充足。

2017年春季数据类人才供求情况



数据类职位趋势观察：燎原之势



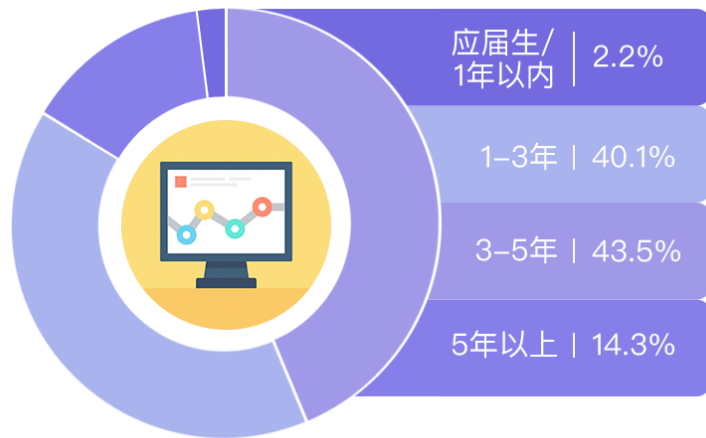
截止2017年5月，数据类人才需求已遍布全国100多个城市，辐射范围较三年前增加近五分之一，包括诸多二线城市。

数据类职位趋势观察：三年经验是一个坎

【数据类人才分工作年限平均招聘月薪(千元)】



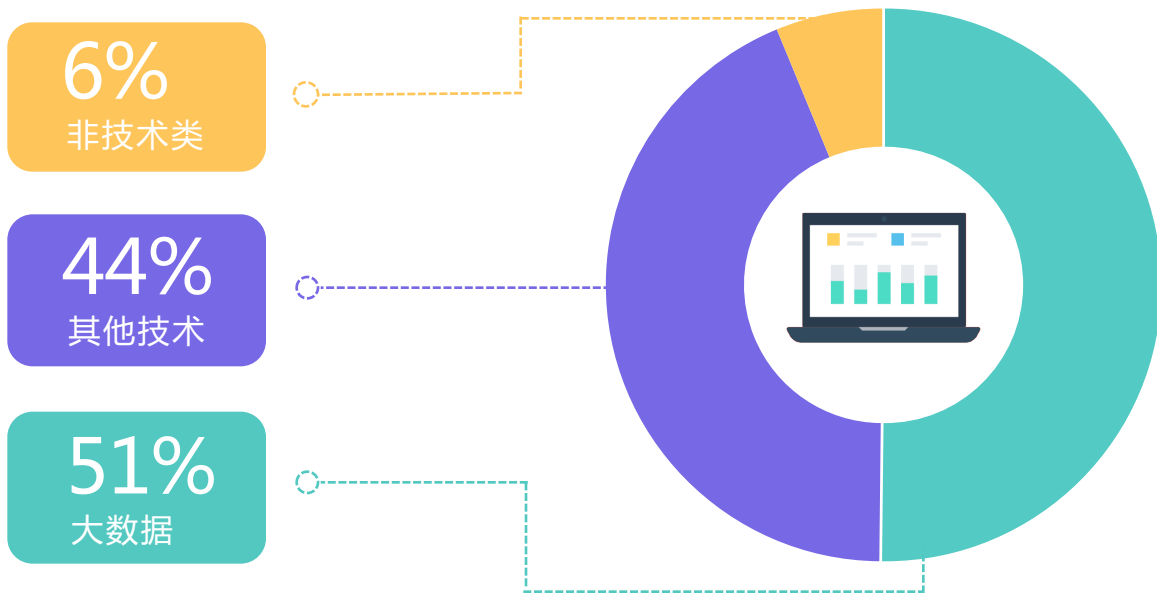
【数据类岗位要求工作经验分布】



相同工作年资要求下，数据类人才的招聘薪资在整个互联网行业普遍处于80-95分位。接近六成的数据类岗位要求三年以上工作经验，相应的人才池却很小。

数据类职位趋势观察：新鲜血液供给不足

【 2017年春季在职的大数据人才上一份工作的岗位 】

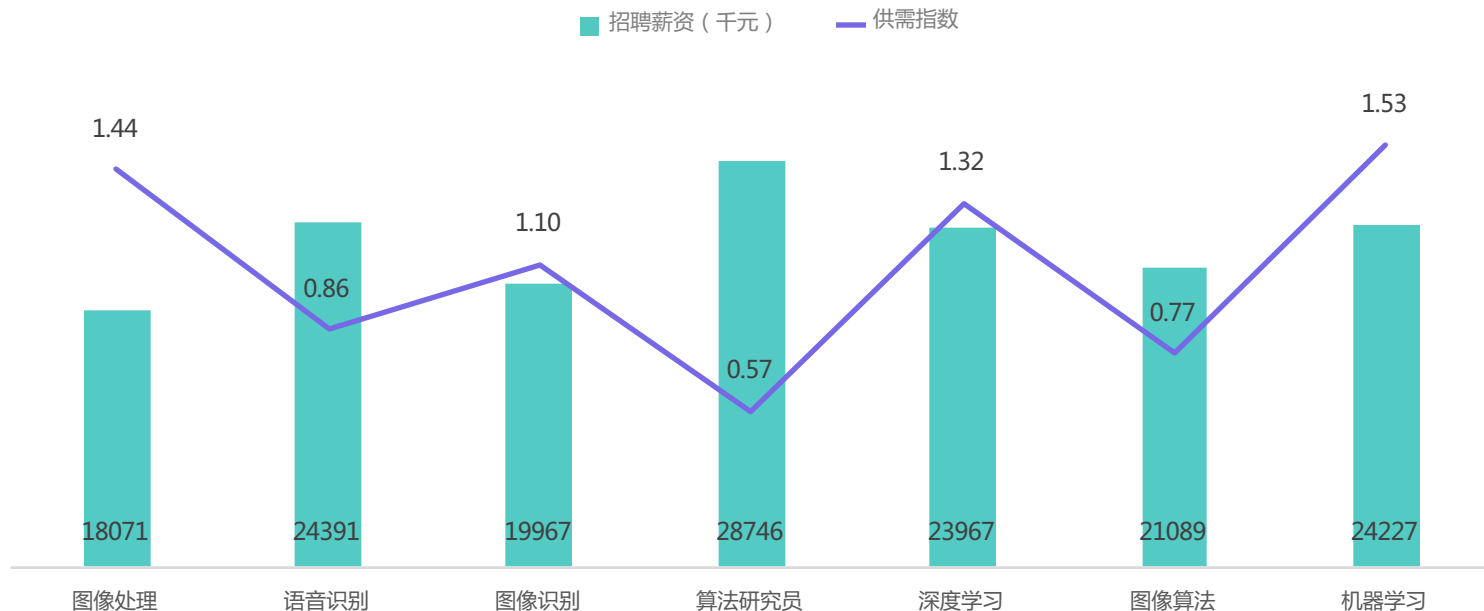


数据类人才的流失率并不高，但几乎全部来自于学界、业界或其他技术岗位转岗，新鲜血液供给严重不足。

人工智能类职位趋势观察：

人才供应大幅增加，但包含水分

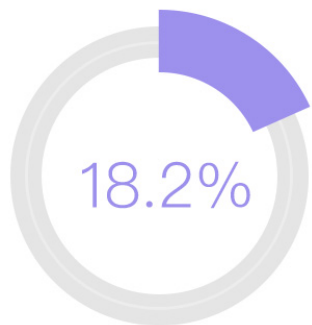
[人工智能人才供需情况]



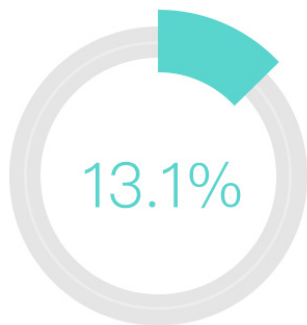
随着人工智能概念的持续火爆以及薪资高涨，2017年春季，大批求职者主动向人工智能相关岗位靠近，人才供应量较前一年大幅增加，不少职位供需指数明显走高。然而在一片繁荣中，相关人才质量参差不齐，人才鉴别成为重中之重。

人工智能类职位趋势观察： 高级人才存量小，寻猎难度大

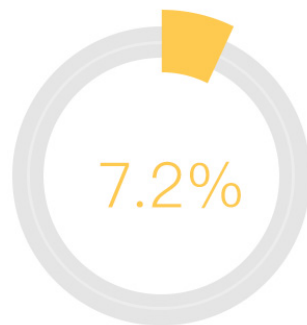
具备人工智能相关工作经验的求职人才占比



3年以下



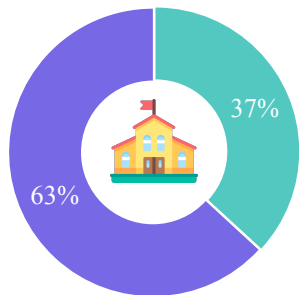
3-5年



5年以上

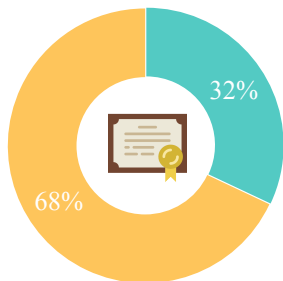
尽管期望踩上风口从事人工智能相关岗位的求职者众多，然而数据显示，目前市场上接近一半的AI相关求职者工作经验在3年以下。部分求职者虽然拥有5年以上工作经验，但仅有7.2%此前拥有人工智能岗位相关经验。高级人才多为被动求职者且大量存在于学界和巨头公司，招聘难度很大。

人工智能类职位观察： 人才培养渠道有限



■ 985、211

■ 普通学校



■ 硕士以上计算机、
数学专业占

■ 硕士以下或非计
算机、数学专业

作为高技术含量职位，绝大多数人工智能岗位对求职者的教育背景要求较高，名校成为重要条件之一。然而BOSS直聘人才大数据显示，2017年春季所有应聘AI相关岗位的求职者中，仅有37%的人具有985、211大学背景。

从另一角度看，拥有硕士以上学历且专业为计算机或数学相关学科的AI类求职人才仅占32%。

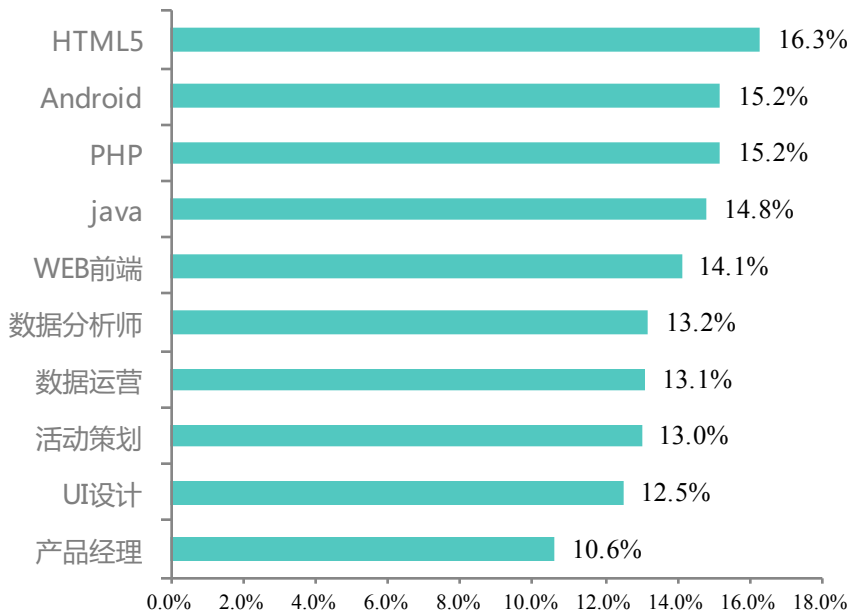
人工智能风口之下，符合企业实际要求的人才数量依然非常有限，工业界的培养将成为学界的重要补充。



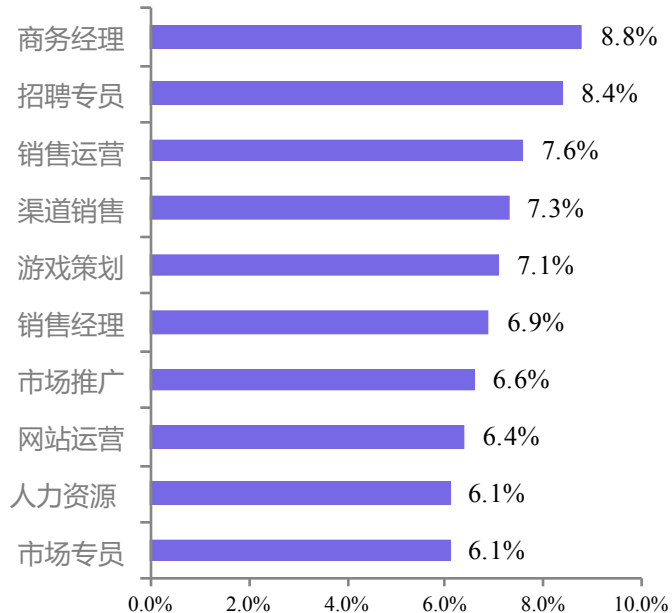
PART 3 互联网行业人才流动形势

岗位流动性分析

平均在职天数 [增加最多] 的十个职位



平均在职天数 [减少最多] 的十个职位



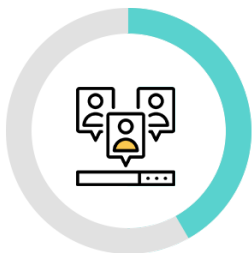
由于技术职位薪资整体上扬，更多公司向技术驱动方向调整，过去一年技术类人才平均在职天数有所延长，不少职位平均在职时间较去年均值增长10%以上。销售及市场人才则加速流动，跳槽频率增加。

人才转行率最高的五个领域

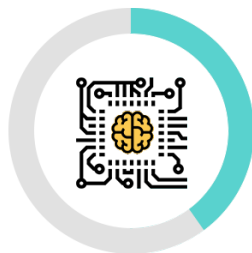
过去一年，社交网络、智能硬件和数据服务领域的人才“叛逃”现象明显，超过40%的从业者下一份工作会选择其他细分领域，这一比例较2016年同期有不同程度的上升。

我们观察到，图像识别、算法等岗位的人才转行情况较多，这与TMT行业时下的人才争夺态势息息相关。

[人才转行率最高的TOP5行业]



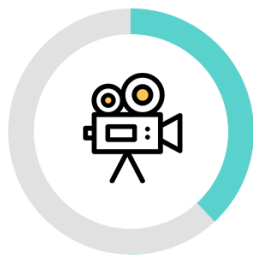
42%
社交网络



40%
智能硬件



40%
数据服务



38%
文化娱乐



36%
电子商务

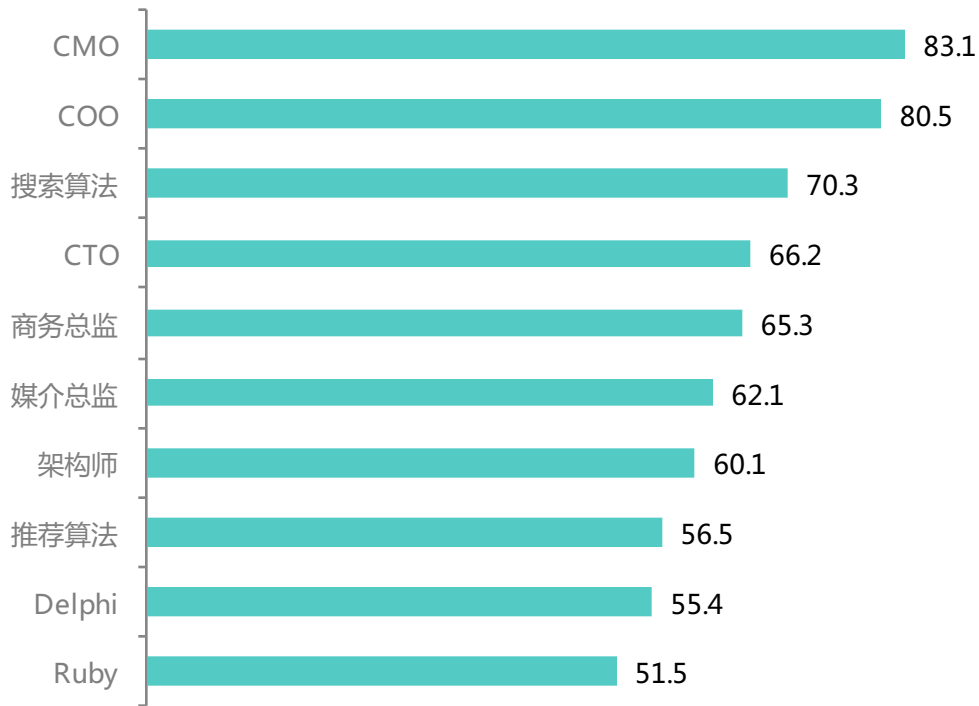
招聘难度最大的职位

随着互联网行业体量逐渐扩大，求职者工作选择机会大幅增加，人才流动性趋于增强，但是月薪在2万元以上的人才招聘难度依然不小，其平均招聘时长比普通职位高出30-50%。

今年春季我们观察到，市场品牌和运营类的高级管理岗位招聘难度逼近甚至超过了技术岗位。

在比拼技术水平的同时，互联网行业的下半场更是一场品牌资产和运营能力的战争。

[招聘难度指数]



注：招聘难度指数由职位开放时长、投递量和BOSS活跃度等指标经指数化计算得到。

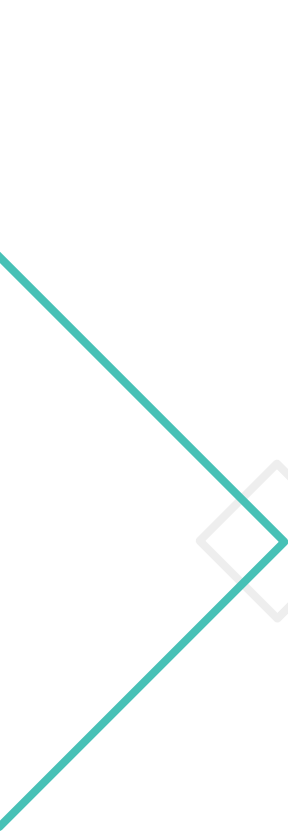
互联网人才的城市间流动

2017年春季互联网迁移人才的目标城市

TOP1	TOP2	TOP3	TOP4	TOP5	TOP6	TOP7	TOP8	TOP9	TOP10
北京	上海	深圳	杭州	广州	南京	成都	苏州	武汉	天津
TOP11	TOP12	TOP13	TOP14	TOP15	TOP16	TOP17	TOP18	TOP19	TOP20
西安	郑州	长沙	青岛	合肥	沈阳	重庆	厦门	大连	济南

从互联网求职者的工作城市选择来看，一线城市依然是互联网人才的首选，有35.7%的求职者在离开原工作城市后，选择去北上广深工作，然而这一数字较2016年降低了3.9个百分点。

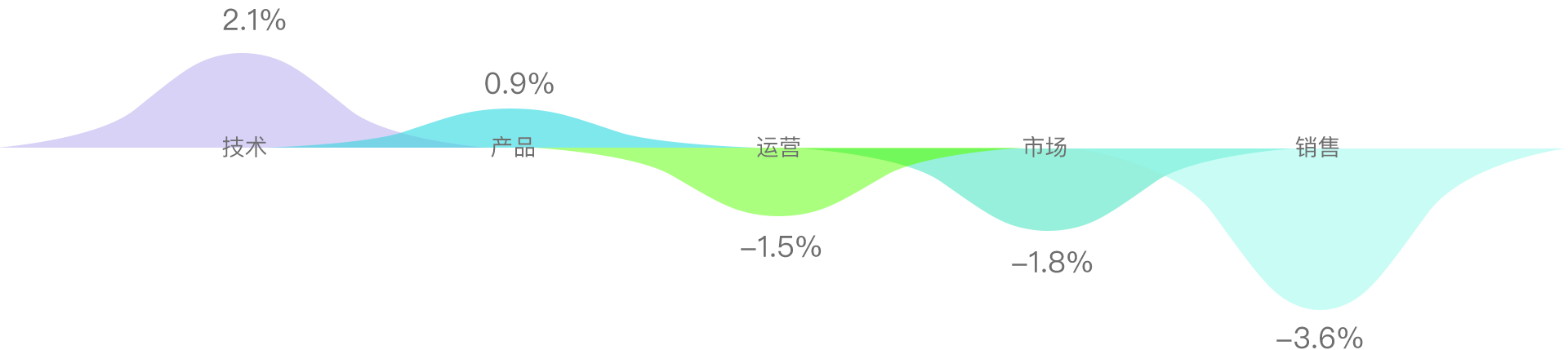
随着二线城市互联网行业发展加快，对IT人才的吸引力也稳步增加，杭州超越广州成为互联网人才吸引力最强城市榜第四名。



PART 4 2017下半年互联网行业
人才趋势预测

2017年下半年互联网行业人才趋势预测

【 2017下半年主要职位薪资预测 】



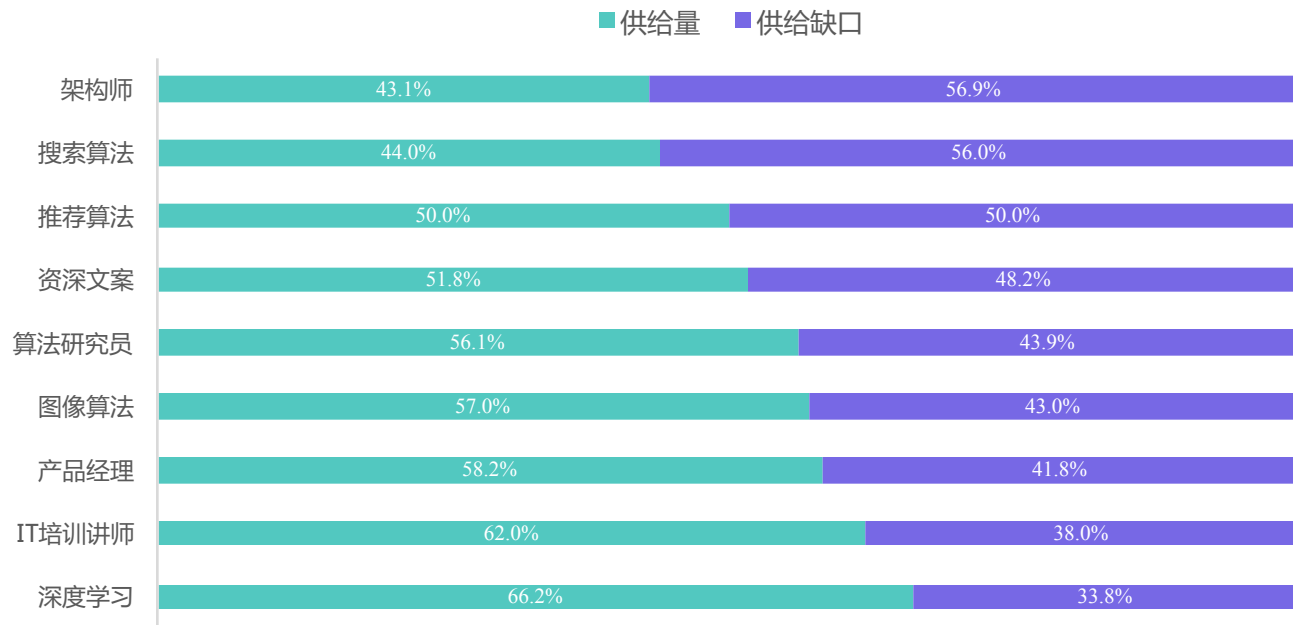
通过对历史数据进行时间序列分析以及供需关系研究，BOSS直聘对下半年互联网行业薪资进行预测。结果显示，下半年互联网行业整体薪资将与上半年基本持平，技术、产品类岗位薪资将继续保持增长，但幅度有所放缓。

销售、市场等岗位由于求职者供应较多，加上不少企业向数据驱动型公司转型，薪资进一步回调的可能性较大。

注：时间序列法是一种动态数据处理方法。该方法基于随机过程理论和数理统计学方法，通过时间序列所反映出来的发展方向，进行类推或延伸，用来进行趋势预测

2017年下半年 互联网行业人才趋势预测

2017年下半年紧缺职位预测



通过对春季各类职位的供需关系分析及对人才库的跟踪，我们对下半年可能最为紧缺的职位进行预测。各种指标表明，下半年，高级算法类职位依然难以摆脱有钱难招人的困境。

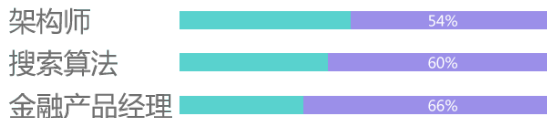
2017年下半年 互联网行业人才趋势预测

2017年下半年主要城市紧缺职位预测

■ 供给量

■ 供给缺口

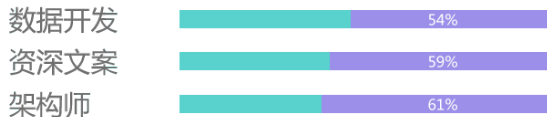
深圳



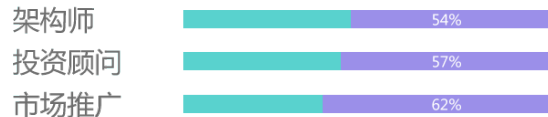
成都



上海



杭州



北京



广州



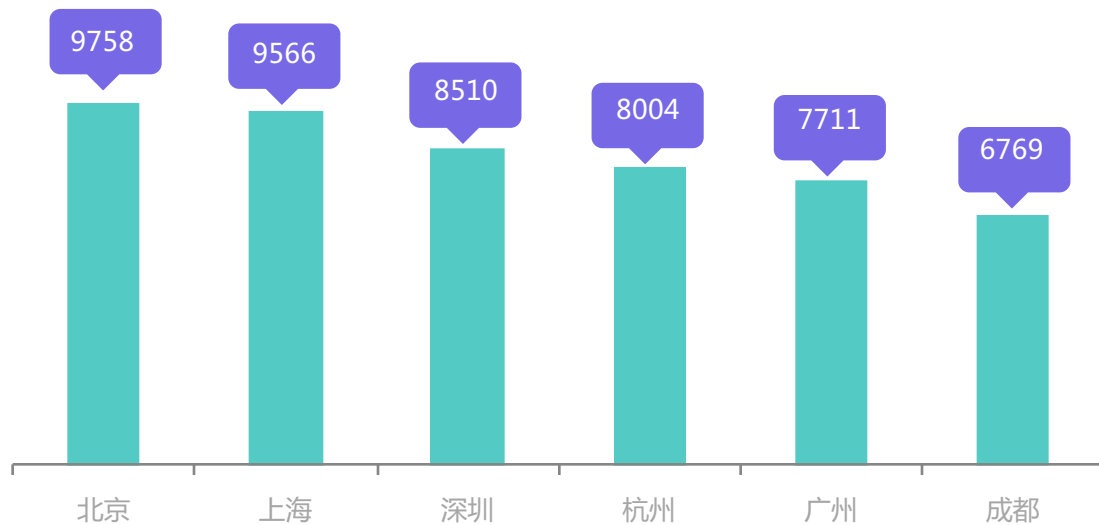


附件

2017年春季主要城市
热门岗位薪酬数据

2017年主要城市 互联网行业薪资情况

[2017年春季主要城市平均薪资水平]



2017年主要城市 互联网行业薪资情况

【 主要城市人才招聘薪资（分行业） 】

北京

上海

深圳

广州

杭州

成都

北京	上海	深圳	广州	杭州	成都
□ 社交网络 12314	□ 数据服务 11658	□ 社交网络 12695	□ 游戏 9295	□ 数据服务 11435	□ 数据服务 8995
□ 游戏 12153	□ 游戏 11624	□ 游戏 12458	□ IT软件 8987	□ 信息安全 11064	□ IT软件 8892
□ 信息安全 11778	□ 社交网络 11526	□ 数据服务 11577	□ 金融 8355	□ 社交网络 10959	□ 信息安全 8156
□ O2O 11581	□ O2O 10946	□ IT软件 11336	□ 信息安全 8026	□ 游戏 9989	□ 游戏 8097
□ 网络招聘 11533	□ IT软件 10894	□ 金融 10788	□ 数据服务 7995	□ IT软件 9904	□ 金融 7403
□ IT软件 11028	□ 智能硬件 10392	□ 信息安全 9697	□ 智能硬件 7764	□ 通信 9873	□ 媒体 7370
□ 数据服务 10882	□ 金融 10150	□ 网络招聘 9646	□ O2O 7657	□ 金融 9172	□ O2O 7233
□ 智能硬件 10247	□ 通信 9625	□ O2O 9366	□ 房地产/建筑 7463	□ 网络招聘 9003	□ 智能硬件 7221
□ 电子商务 9702	□ 信息安全 9581	□ 智能硬件 8847	□ 分类信息 7450	□ O2O 8917	□ 汽车 7213
□ 金融 9498	□ 网络招聘 9535	□ 通信 8777	□ 网络招聘 7182	□ 健康医疗 8285	□ 房地产/建筑 6938

2017年主要城市 互联网行业薪资情况

[主要城市人才招聘薪资（分融资轮次）]

	天使轮	A轮	B轮	C轮	D轮及以上	已上市	平均
北京	9838	10732	11334	11673	14754	11602	11302
上海	9517	10554	10600	11402	11467	10455	10545
深圳	9943	10423	11697	9713	11251	10547	10548
广州	7589	8607	8490	9019	8025	8905	8466
杭州	8494	9479	11274	9911	11337	10255	9856
成都	7372	7163	8002	6561	6952	7711	7421

BOSS
直聘



BOSS直聘人才大数据研究院

谢 晨 xiechen@kanzhun.com

田媛媛 tianyuanyuan@kanzhun.com

常 濛 changmeng@kanzhun.com

zhipin.com